



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरभार, ११ जुलाई, १९९६/२० भाषाढ़, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २५ मई, १९९६

संख्या एम० (ए) (३)-२३/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती तथा प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

२. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(१) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एम० (ए) ५ (१)/८६, दिनांक २६-३-१९९० द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग वरिष्ठ आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९० का निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
अभय शुक्ला,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-"अ" ^५

कृषि विभाग हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक अराजपत्रित श्रेणी तीन के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 6 (छः) |
| 3. वर्गीकरण | गर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | रु 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को शीघ्र लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त

निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिये यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अतिवार्थ अर्हताएं :

(1) हिमाचल प्रदेश या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या समकक्ष।

(2) नियुक्ति के समय अंग्रेजी तथा हिन्दी आशुलिपि/टंकण में निम्नलिखित गति होनी चाहिए:—

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
100 शब्द प्रति मिनट	80 शब्द प्रति मिनट	40 शब्द प्रति मिनट	30 शब्द प्रति मिनट

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलिपि/टंकण में उपरोक्त निर्धारित परीक्षा पास करनी होगी तथा ऐसे अभ्यर्थी को अंग्रेजी आशुलिपि/टंकण परीक्षा उपरोक्त यथा विहित के अनुसार उसकी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पास करनी होगी ऐसे अभ्यर्थियों के नियुक्ति पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि और टंकण परीक्षा पास नहीं करते हैं उन्हें दो वर्ष के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि/टंकण परीक्षा पास करनी होगी। यदि वह दो वर्ष की अवधि के भीतर अंग्रेजी में आशुलिपि/टंकण पास कर लेते हैं तो वह देय तारीख से वार्षिक वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और अभ्यर्थी जो दो वर्ष के पश्चात् उक्त परीक्षा पास करता है तो वह अपनी प्रथम वार्षिक वृद्धि को विहित परीक्षा के पास करने की तारीख से ही लेने का पात्र होगा।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोजियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(1) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबोलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।
कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों ग्रेड-1 में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक ग्रेड में की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित नियमित पांच वर्ष का सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से सदृश पदों और समरूप वेतनमान में कार्यरत कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
जैसा कि बिधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अस्यर्थों का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
(क) भारत का नागरिक, या
(ख) नेपाल की प्रजा, या
(ग) भूटान की प्रजा, या
(घ) तिब्बती शरणार्थी जो, 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, यूगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तांगानिका और जम्बीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पद के आधार पर और यदि यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H.P. Govt. notification No. Agr.-A (3)-23/95, dated 25th May, 1996 as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 25th May, 1996

No. Agr.-A (3)-23/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with

the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Senior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Senior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Agriculture Department Senior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990, Notified *vide* this Department notification No. Agr. A 5(1)/86 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Senior Scale Stenographer.
2. Number of posts	6 (Six).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
4. Scale of pay	Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.
5. Whether selection post or non-selection post ?	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible

for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of H. P. Public Service Commission in case the candidate is, otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications:

- (i) Should possess a Bachelor's Degree or its equivalent from University recognised by H. P./Central Govt.
- (ii) Must possess the following speed in Shorthand and typewriting in both the languages *i. e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:

Speed in shorthand		Speed in type writing	
English	Hindi	English	Hindi
100	80	40	30
W.P.M.	W.P.M.	W.P.M.	W.P.M.

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi Shorthand and type-writing as prescribed supra and such candidate shall

have to pass the test in English shorthand typewriting as prescribed supra within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand / typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting within a period of 2 years and if he qualifies the test in English shorthand/typewriting within a period of 2 years he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualifies the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

Age : No

Educational Qualifications : No

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by Promotion, failing which by deputation/transfer, failing both by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Junior scale Stenographers Grade-I, who have atleast 5 years regular service or regular combined with *ad hoc* (rendered up to 31-3-1991 service if any in the grade, failing which by deputation/transfer of incumbents working on analogous posts in the identical pay scale from other H. P. Govt. Departments.

- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account

towards the length of service as prescribed in these rules for promotion, subject to the condition:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where all persons becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1965 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;}

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.